

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択の資する情報の公表（平成29年度）

| 年度 | 職員数 | ①女性職員の採用割合(%) | | | ②採用試験の受験者の女性割合(%) | | |
|--------|------|---------------|-------|--|-------------------|-------|--|
| | | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | 基幹的な職員のまとめ | | その他 |
| | | 職員のまとめの名称 | 数値 | | 職員のまとめの名称 | 数値 | |
| 平成28年度 | 846人 | 一般事務職 | 50.0% | ・看護師 100% | 一般事務職 | 55.6% | ・看護師 88.9% |
| 平成29年度 | 804人 | 一般事務職 | 42.9% | ・保育士 100% ・医療技術職 66.7% ・看護師 100% | 一般事務職 | 40.0% | ・看護師 90.0% ・保育士 81.8% ・医療技術職 66.6% |

| 年度 | ③職員の女性割合(%) | | | ④離職率(%)の男女差 | | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | |
|--------|-------------|-------|-------------------------|-------------|---|---|--------|--------|
| | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | 離職率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| | 職員のまとめの名称 | 数値 | | | | | | |
| 平成28年度 | 一般事務職 | 36.3% | ・医療職 76.2% ・消防職 2.5% | 離職率 | 24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 2.4% 35～39歳 2.1% 40～44歳 3.1% 45～49歳 4.3% 50～54歳 3.5% 55～59歳 1.4% | 24歳以下 4.5% 25～29歳 2.6% 30～34歳 5.0% 35～39歳 1.6% 40～44歳 0% 45～49歳 2.3% 50～54歳 2.6% 55～59歳 3.8% | 100.0% | 100.0% |
| 平成29年度 | 一般事務職 | 36.3% | ・医療職 73.5% ・消防職 2.5% | 離職率 | 24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 4.8% 35～39歳 1.7% 40～44歳 1.3% 45～49歳 1.3% 50～54歳 1.6% 55～59歳 4.3% | 24歳以下 9.5% 25～29歳 5.4% 30～34歳 6.8% 35～39歳 9.0% 40～44歳 3.1% 45～49歳 7.8% 50～54歳 0% 55～59歳 1.9% | 100.0% | 57.1% |

| 年度 | ⑥男女別の育児休業取得率(%) (区) | | | | | | ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%) |
|-----------|---------------------|-----------|--------------------|------------|--------|------------------------|--------------------|
| | 男性 | | | 女性 | | | |
| | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | |
| 職員のまとめの名称 | 数値 | 職員のまとめの名称 | | 数値 | | | |
| 平成28年度 | 一般事務職 | 7.79% | ・医療職 0% ・消防職 0% | 一般事務職 | 100.0% | ・医療職 100% ・消防職 100% | 27.3% |
| 平成29年度 | 一般事務職 | 25.09% | ・医療職 0% ・消防職 0% | 一般事務職 | 100.0% | ・医療職 100% ・消防職 100% | 65.0% |

| 年度 | ⑧超過勤務の状況(月平均時間) | ⑨超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派) | | | ⑩年次休暇等取得率(%) | ⑪管理職の女性割合(%) |
|--------|-----------------|-------------------------|-------|---------------------------|--------------|--------------|
| | | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | | |
| | | 職員のまとめの名称 | 数値 | | | |
| 平成28年度 | 12.9時間 | 一般事務職 | 6.2時間 | ・医療職 17.8時間 | 21.3% | 8.4% |
| 平成29年度 | 8.1時間 | 一般事務職 | 6.0時間 | ・消防職 5.8時間 ・医療職 11.1時間 | 22.4% | 9.3% |

| 年度 | ⑫各役職階級の職員の女性割合(%) | | | | ⑬中途採用の男女別実績(人) | | 備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。) |
|--------|-------------------|-----------|---------|-------------|----------------|----|--|
| | 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長・次長相当職 | 男性 | 女性 | |
| 平成28年度 | 45.9% | 26.7% | 11.4% | 10.3% | 5人 | 0人 | ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪は平成28年度、⑫⑬は平成27年4月1日、⑭⑮は平成27年3月31日時点の情報 |
| 平成29年度 | 44.9% | 37.5% | 6.9% | 16.7% | 10人 | 9人 | ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨⑩⑪は平成28年度、⑫⑬は平成29年4月1日、⑭⑮は平成29年3月31日時点の情報 |