

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択の資する情報の公表(平成30年度)

年度	職員数	①女性職員の採用割合(%)			②採用試験の受験者の女性割合(%)		
		基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
平成29年度	804人	一般事務職	42.9%	・保育士 100% ・医療技術職 66.7% ・看護師 100%	一般事務職	40.0%	・看護師 90.0% ・保育士 81.8% ・医療技術職 66.6%
平成30年度	793人	一般事務職	30.0%	・医療技術職 60.0% ・看護師 66.6%	一般事務職	32.2%	・医療技術職 50.0% ・看護師 69.2%

年度	③職員の女性割合(%)			④離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	基幹的な職員のまとめ		その他	離職率	男性	女性	男性	女性
	職員のまとめの名称	数値						
平成29年度	一般事務職	36.3%	・医療職 73.5% ・消防職 2.5%	離職率	24歳以下 0% 25～29歳 8.3% 30～34歳 0% 35～39歳 6.6% 40～44歳 2.9% 45～49歳 2.5% 50～54歳 1.4% 55～59歳 3.2%	24歳以下 0% 25～29歳 4.9% 30～34歳 9.3% 35～39歳 0% 40～44歳 6.3% 45～49歳 1.5% 50～54歳 0% 55～59歳 2.1%	100.0%	57.1%
平成30年度	一般事務職	36.4%	・医療職 71.9% ・消防職 2.5%	離職率	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 4.8% 35～39歳 1.7% 40～44歳 1.3% 45～49歳 1.3% 50～54歳 1.6% 55～59歳 4.3%	24歳以下 9.5% 25～29歳 5.4% 30～34歳 6.8% 35～39歳 9.0% 40～44歳 3.1% 45～49歳 7.8% 50～54歳 0% 55～59歳 1.9%	91.7%	92.3%

年度	⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑦男性の配偶者出産休業等取得率(%)
	男性			女性			
	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	
平成29年度	一般事務職	25.0%		・医療職 0% ・消防職 0%	一般事務職		100.0%
平成30年度	一般事務職	8.3%	・医療職 0% ・消防職 0%	一般事務職	100.0%	・医療職 100% ・消防職 100%	50.0%

年度	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)				⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)
		基幹的な職員のまとめ		その他			
		職員のまとめの名称	数値	職員のまとめの名称	数値		
平成29年度	8.1時間	一般事務職	6.0時間	・消防職 5.8時間 ・医療職 11.1時間	22.4%	9.3%	
平成30年度	13.9時間	一般事務職	5.2時間	・消防職 15.3時間 ・医療職 18.5時間	23.9%	10.2%	

年度	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定数以外の数値を掲載した場合の数値の記載、その他注記。)
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長・次長相当職	男性	女性	
平成29年度	44.9%	37.5%	6.9%	16.7%	10人	9人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑪は平成28年度、③④⑫は平成29年4月1日、⑤⑬は平成29年3月31日時点の情報
平成30年度	43.1%	42.5%	5.8%	20.7%	0人	0人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑪は平成29年度、③④⑫は平成30年4月1日、⑤⑬は平成30年3月31日時点の情報