

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択の資する情報の公表(平成30年度)

年度	職員数	①女性職員の採用割合(%)			②採用試験の受験者の女性割合(%)		
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
平成30年度	793人	一般事務職	30.0%	・医療技術職 60.0% ・看護師 66.6%	一般事務職	32.2%	・医療技術職 50.0% ・看護師 69.2%
令和元年度	788人	一般事務職	55.6%	・医療技術職 50.0% ・看護師 92.3%	一般事務職	34.9%	・医療技術職 50.0% ・看護師 94.7%

年度	③職員の女性割合(%)			④離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	基幹的な職員のまとめり		その他	離職率	男性	女性	男性	女性
	職員のまとめりの名称	数値						
平成30年度	一般事務職	36.4%	・医療職 71.9% ・消防職 2.5%	離職率	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～34歳 4.8% 35～39歳 1.7% 40～44歳 1.3% 45～49歳 1.3% 50～54歳 1.6% 55～59歳 4.3%	24歳以下 9.5% 25～29歳 5.4% 30～34歳 6.8% 35～39歳 9.0% 40～44歳 3.1% 45～49歳 7.8% 50～54歳 0% 55～59歳 1.9%	91.7%	92.3%
令和元年度	一般事務職	37.7%	・医療職 73.8% ・消防職 2.5%	離職率	24歳以下 7.1% 25～29歳 4.3% 30～34歳 0% 35～39歳 1.7% 40～44歳 0% 45～49歳 2.7% 50～54歳 5.1% 55～59歳 1.3%	24歳以下 0% 25～29歳 7.9% 30～34歳 4.1% 35～39歳 11.8% 40～44歳 0% 45～49歳 1.8% 50～54歳 2.7% 55～59歳 2.0%	100.0%	100.0%

年度	⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)						⑦男性の配偶者出産 休暇等取得率(%)
	男性			女性			
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		
平成30年度	一般事務職	8.3%	・医療職 0% ・消防職 0%	一般事務職	100.0%	・医療職 100% ・消防職 100%	50.0%
令和元年度	一般事務職	11.1%	・医療職 33.3% ・消防職 0%	一般事務職	100.0%	・医療職 100% ・消防職 100%	56.3%

年度	⑧超過勤務 の状況(月平 均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)			⑩年次休暇等取 得率(%)	⑪管理職の女性 割合(%)
		基幹的な職員のまとめり		その他		
		職員のまとめりの名称	数値			
平成30年度	13.9時間	一般事務職	5.2時間	・消防職 15.3時間 ・医療職 18.5時間	23.9%	10.2%
令和元年度	5.9時間	一般事務職	4.6時間	・消防職 5.2時間 ・医療職 8.0時間	24.2%	12.1%

【機密性2情報】

年度	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、 定義以外の数値 を掲載した場合 の数値の定義、
	本庁係長相 当職	本庁課長補 佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次 長相当職	男性	女性	
平成30年度	43.1%	42.5%	5.8%	20.7%	0人	0人	①②⑥⑦⑧⑨⑩ ⑬は平成29年 度、③⑪⑫は平 成30年4月1日、 ④⑤は平成30年 3月31日時点の 情報
令和元年度	41.8%	40.5%	9.1%	20.0%	0人	3人	①②⑥⑦⑧⑨⑬ は平成30年度、 ⑩は平成30年 (暦年)③⑪⑫は 平成31年4月1 日、④⑤は平成 31年3月31日時 点の情報