

電子部品(高機能キャパシタ)製造 ・キャパシタ生産設備の操作・設備保全作業・品質改善活動

主な製品・商品 ● 高機能キャパシタ (POSCAP、SP-Cap)

「誠実・正直・知識・情熱」を工場のスローガンとし、お客様に信頼と満足をいただける商品を届けています。新規事業の展開に伴い2020年より高卒採用を復活しましたので、元気でやる気のある人材をお待ちしています!

菊水ICより山鹿方面に車で5分、3万坪の雄大な敷地に工場があります。社内には食堂・売店もあり、昼食は出来たての様々な食事を提供しています。



求めている人材像

- モノづくりを通して率先して行動できる人
- 大きな夢と高い志を持ち、チャレンジし続ける人
- 新たな価値を創造し、変革を起こせる人

キャリアアップ

- 入社後、関西(京都)の親元事業場で勤務いただきモノづくりの基礎知識、技能を習得いただけます(会社寮あり)。
- 各種社内研修によるスキルアップ
- 資格取得支援制度あり

パナソニック株式会社 インダストリー社 デバイスソリューション事業部

※「2022年4月1日 社名変更:パナソニック インダストリー株式会社へ」

熊本県玉名郡和水町高野1080

TEL: 0968-86-4325

創業 1980年(昭和55年)6月

社員数 正社員 123名

<https://www.panasonic.com/jp/corporate/industry.html>



先輩からのメッセージ



製造部所属
2020年卒 入社2年目

[Tさん] 私は普通科出身で、入社当時はモノづくりの知識や技術は全くありませんでしたが、先輩社員や上司の方々に丁寧にやさしく指導して頂いたおかげで、現在は重要な工程の設備を3台も任せていただいています。機械系の学科でなくても自信をもって弊社を志望してみてください!

[Mさん] 弊社は社内人材育成に力を入れており「物を作る前に人を作る」の言葉の下とても熱心に教育していただけます。社内の向上心がとても高くステップアップがしやすい職場です。

[Sさん] 最初は何もわからない状態で配属されますが、わからないことがあって当然なので、先輩に聞いて少しずつ学んでいくことができます。仕事の意味や品質についての知識を学ぶことができ、自分のスキルアップにつなげることができます。

より良い製品を作るために、品質向上に向けて日々、不良品解析などを行っています。解析装置も使いこなせるようになり、単独での作業ができるようになりました。

[Iさん] 研修で各部署を回りましたが、みなさん優しく接していただき、日々、自分の成長とやりがいを感じながら仕事を行う事ができる点も魅力の一つだと思います。

[Kさん] まだまだ勉強中ではありますが、分からないことは積極的に聞き、一つ一つできることを増やしていきたいです。

福利厚生など

- 各種社会保険制度加入
- 賞与年2回
- 年間休日127日(年次有給休暇25日)
- パナソニックグループの福祉制度適用
- 社内懇親
- イベント開催

